

СОГЛАШЕНИЕ

о сотрудничестве в рамках реализации проекта по корпоративному демографическому стандарту в целях оказания поддержки работникам предприятий и организаций

г. Кострома

«___» _____ 2025 г.

Департамент по труду и социальной защите населения Костромской области, в лице директора департамента Васильковой Екатерины Александровны, действующего на основании Положения о департаменте по труду и социальной защите населения Костромской области, утвержденного постановлением губернатора Костромской области от 27 ноября 2015 года № 220, именуемый в дальнейшем «департамент», с одной стороны, департамент

_____,
действующий на основании _____,
с другой стороны и

(наименование организации)

в лице директора _____, действующего на основании _____,

с третьей стороны, далее совместно именуемые «Стороны», заключили настоящее Соглашение о нижеследующем.

I. Предмет Соглашения

1.1 Предметом настоящего Соглашения является внедрение на предприятии _____ мероприятий корпоративного демографического стандарта в целях оказания поддержки работникам Организации.

1.2 Настоящее Соглашение определяет сроки, порядок и формат межведомственного информационного взаимодействия _____ с Департаментом _____, осуществляемого в целях оказания поддержки работникам предприятий и организаций

1.3. Информационное взаимодействие и выполнение организационных мероприятий в рамках настоящего Соглашения осуществляется Сторонами на безвозмездной основе.

II. Общие положения

2. Стороны осуществляют сотрудничество по следующим направлениям:

1) реализация мероприятий проекта по корпоративному демографическому стандарту;

2) информационное взаимодействие Сторон при реализации мероприятий, направленных на оказание поддержки работникам предприятий и организаций.

2.1. Соглашение о сотрудничестве в рамках реализации проекта по корпоративному демографическому стандарту в целях оказания поддержки работникам с Организацией (далее – Соглашение) заключено на региональном уровне в соответствии с законодательством Российской Федерации и Костромской области.

2.2. Соглашение разработано на основе Конституции Российской Федерации, федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, законов, нормативных правовых актов Костромской области.

2.3. Мероприятия, включенные в Соглашение могут быть расширены по инициативе Организации.

III. Взаимодействие Сторон

3. В целях исполнения настоящего Соглашения:

1) департамент в пределах своих полномочий и в соответствии с законодательством Российской Федерации, Костромской области:

оказывает методологическую и иную поддержку Организации, в том числе обеспечивает доступ Организации к материалам, разработанным в рамках методологической и иной поддержки, необходимой Организации для реализации мероприятий (за исключением информации ограниченного доступа);

оказывает содействие Организации в подготовке планов внедрения мероприятий проекта по корпоративному демографическому стандарту в целях оказания поддержки работникам.

2) Организация осуществляет реализацию мероприятий в соответствии с приложением к настоящему Соглашению.

IV. Прочие условия

4.1. Дептрудоооащиты в рамках настоящего Соглашения вправе привлекать Организацию к распространению информации о ходе реализации мероприятий проекта по корпоративному демографическому стандарту, анализу результатов мероприятий корпоративного стандарта и обмену опытом, полученных в ходе реализации настоящего Соглашения.

4.2. Организация в рамках настоящего Соглашения вправе получать доступ к материалам Дептрудооащиты, разработанным для оказания методологической и иной поддержки Дептрудооащиты (за исключением информации ограниченного доступа), необходимым для реализации мероприятий проекта по корпоративному демографическому стандарту.

V. Заключительные положения

5.1. Настоящее соглашение заключается на неопределенный срок и вступает в силу со дня его подписания Сторонами.

5.2. По взаимному согласию Сторон в настоящее Соглашение могут быть внесены изменения и дополнения, которые оформляются в письменном виде в форме дополнительных соглашений к настоящему Соглашению и становятся его

неотъемлемой частью со дня подписания уполномоченными представителями Сторон.

5.3. Настоящее Соглашение может быть расторгнуто по инициативе одной из Сторон, о чем необходимо письменно уведомить другую Сторону не позднее чем за три месяца до дня расторжения, либо по обоюдному согласию.

5.4. Настоящее Соглашение составлено в двух подлинных и имеющих равную силу экземплярах, по одному экземпляру для каждой из Сторон.

5.5. Приложение к настоящему Соглашению является его неотъемлемой частью.

5.6. Отчет о реализации соглашения (приложения № 3, 4 к Соглашению) направлять два раза в год на 1 января и на 1 июля текущего года до 20 числа месяца следующего за отчетным в департамент по труду и социальной защите населения Костромской области.

VII. Подписи Сторон

Организация (наименование)	Полное наименование: Департамент по труду и социальной защите населения Костромской области	Полное наименование: Департамент
Сокращенное наименование:	Сокращенное наименование: Дептрудсоцзащиты Костромской области	Сокращенное наименование:
Почтовый адрес:	Почтовый адрес:	Почтовый адрес:
ИНН	156029, г. Кострома, ул. Свердлова, д. 129	ИНН
КПП	ИНН 440НИ1720 КПП 440101001	КПП
Телефон:	Телефон: 8 (4942) 55-90-62 Факс: 8(4942)55-15-71	Телефон:
Директор	Электронная почта: socdep@kostroma.gov.ru	от Департамента: Директор департамента
_____/_____ (подпись) (ФИО)	от Департамента: Директор департамента _____/ <u>Василькова Е.А.</u> (подпись) (ФИО)	_____/_____ (подпись) (ФИО)
«__» _____ 2025 г	«__» _____ 2025 г	«__» _____ 2025 г
	«__» _____ 2025 г	

Приложение № 1
к Соглашению о сотрудничестве
в рамках реализации проекта
по корпоративному
демографическому стандарту
в целях оказания поддержки работникам
предприятий и организаций

от « _____ » _____ 2025

Мероприятия в рамках реализации корпоративного демографического стандарта
в целях оказания поддержки работникам
предприятий и организаций

№ п/п	Мероприятия корпоративной демографической политики	Реализуемые меры
1	Внедрение корпоративной программы укрепления здоровья на рабочем месте	
2	Поддержка семейных обязанностей работников	
3	Эффективная система взаимодействия с работниками как с основными заинтересованными лицами компании	
4	Широкая информационная политика по популяризации семейных ценностей и здорового образа жизни	

Приложение № 2
к Соглашению о сотрудничестве
в рамках реализации проекта
по корпоративному
демографическому стандарту
в целях оказания поддержки работникам
предприятий и организаций

от « _____ » _____ 2025

Предлагаемые мероприятия в области внедрения корпоративного стандарта

№ п/п	Мероприятия корпоративной демографической политики	Реализуемые меры
1	Внедрение корпоративной программы укрепления здоровья на рабочем месте	<p>Реализация корпоративной программы укрепления здоровья на рабочем месте</p> <p>Создание здоровьесберегающей среды:</p> <ul style="list-style-type: none"> - пункты измерения артериального давления; - условия для ежегодной диспансеризации сотрудников, профилактических медосмотров; - создание условий для физической активности на рабочем месте; - организация мест для занятий физической активностью, аренда или софинансирование спортивного зала, бассейна, фитнес-центра, пешие туристические прогулки и др.; - организация зон психологической разгрузки; - проведение безалкогольных корпоративных мероприятий; - условия для правильного питания сотрудников: доступ к питьевой воде, условия для приёма горячей пищи и др.; родажа и маркировка полезных продуктов в пунктах общественного питания и др.; - мероприятия по ЗОЖ с привлечением семей сотрудников Тренинги с профессиональным психологом Подарок при рождении ребёнка
2	Поддержка семейных обязанностей работников	<p>Полная или частичная компенсация оплаты спортивных секций</p> <p>Частичная компенсация оплаты летнего отдыха детей, в первоочередном порядке для многодетных семей и семей в трудной жизненной ситуации</p> <p>Конкурс на лучшую семью по разным направлениям (молодая, многодетная, спортивная, талантливая и т.д.)</p>

		Объявление благодарности родителям отличившихся сотрудников
		Выделение новогодних подарков детям работников в возрасте до 14 лет
		Приобретение для детей работников «набора первоклассника» к 1 сентября, выпускников 11 классов
		Предоставление служебного жилья (либо компенсации стоимости платы по договору коммерческого найма, либо части такой стоимости) преимущественно работникам, имеющим семьи с детьми
		Клуб молодых семей, Сообщества приверженцев ЗОЖ
3	Эффективная система взаимодействия с работниками как с основными заинтересованными лицами компании	Проведение дней здоровья не менее 4 раз в год
		Проведение мероприятий совместно с профсоюзами, в том числе с профсоюзами других организаций (досуговые, спортивные, интеллектуальные и т.д.)
		Школа профессионального роста
		Программа наставничество
		Чествование пожилых людей (ветеранов)
		Проведение мероприятия «Посвящение в профессию»
		Размещение информации на стендах в помещениях, медиаэкранах, рабочих чатах. Демонстрация роликов по вопросам здоровья и ЗОЖ, семейных ценностей
4	Широкая информационная политика по популяризации семейных ценностей и здорового образа жизни	Разработка, издание, тиражирование информационных и мотивирующих брошюр (памяток) для работников к ведению ЗОЖ и мерах поддержки семей с детьми на предприятии.

Приложение № 3
к Соглашению о сотрудничестве
в рамках реализации проекта
по корпоративному
демографическому стандарту
в целях оказания поддержки работникам
предприятий и организаций
от « _____ » _____ 2025

Информация
по оценке демографического структуры Организации

Наименование организации	
общее количество сотрудников:	
из них:	
мужчин	
женщин	
женщин в возрасте 15-49 лет	
доля от общего количества сотрудников женского пола в возрасте 15-49 лет	
женщин	
доля от общего количества сотрудников женского пола в возрасте 30-40 лет	
кол-во сотрудниц в браке	
кол-во беременных женщин	
из них:	
в браке	
не в браке	
доля беременных женщин от общего количества сотрудниц в возрасте 15-49 лет	
кол-во сотрудниц, не имеющих детей:	
из них в возрасте:	
15-19	
20-24	
25-29	
30-34	
35-39	
40-44	
45-49	
доля сотрудниц без детей от общего количества сотрудниц в возрасте 15-49 лет	
количество сотрудниц, имеющих детей до 18 лет	
из них:	
1 ребенка	
2 детей	
3 детей	
более 3 детей	

Приложение № 4
к Соглашению о сотрудничестве
в рамках реализации проекта
по корпоративному
демографическому стандарту
в целях оказания поддержки работникам
предприятий и организаций
от «_____» _____ 2025

Отчет о реализации Соглашения
по состоянию на «__» _____ 20__ года

Наименование корпоративной меры поддержки	Является ли мера финансовой (да/нет)	Размер финансовой выплаты	Число сотрудников, получивших корпоративные меры поддержки	Примечание